

پیشنهادی علمی برای پروژه: "مطالعه موانع اشتغال مددجویان"

طرفین قرارداد پروژه

کارفرما: گروه توسعه اشتغال

مجری: گروه مشاوران هدا

هدف و ضرورت اجرای پروژه

با وجود بسترها برای اشتغال مددجویان و افراد تحت پوشش خیریه‌ها، این افراد حاضر به پذیرش مشاغل مورد نظر نمی‌باشند، به صورتی که یا از ابتدا آن را نمی‌پذیرند، یا در آن شغل ماندگاری ندارند، و یا به دلیل نارضایتی به صورت صحیح کار نمی‌کنند و بعضاً باعث آسیب به صاحبان مشاغل می‌شوند.

در این بین، موانعی وجود دارد که باعث نارضایتی و عدم پذیرش مشاغل از سمت مددجویان می‌شود؛ هدف از انجام این مطالعه، شناسایی و ریشه‌یابی موانع مذکور می‌باشد.

بدیهی است که بدون شناسایی دقیق ریشه‌ی اصلی این مساله، نمی‌توان برای رفع آن اقدامی نمود. همچنین بدون در دست داشتن دلایل و مستندات معتبر، نمی‌توان امید به همراهی و همسویی موسسات و خیریه‌های فعال در حوزه‌ی اشتغال داشت.

روش تحقیق

این تحقیق به مانند یک "مطالعه‌ی کیفی" صورت خواهد گرفت. و در این مطالعه به "چگونگی" وقوع رخداد مورد مطالعه، یعنی چگونگی عدم ایجاد ارتباط مناسب بین مددجویان و مشاغل تعریف شده، خواهیم پرداخت. روش جمع‌آوری داده از طریق مصاحبه می‌باشد.

منابع اطلاعاتی در این مطالعه، در ۵ دسته جای میگیرند، که عبارت اند از:

- مددجویان تحت پوشش
- خیریه های واسط بین مددجویان و مشاغل
- کارفرما ها و صاحبان مشاغل
- مهارت آموزان
- خیریه های دیگری که مددجویان مورد نظر را حمایت معیشتی می کنند

با توجه به محدودیت جامعه ی هدف مطالعه، روش "نمونه گیری طبقه ای" مورد استفاده قرار می گیرد.

مراحل انجام مصاحبه ها به نحوی است که مصاحبه با مددجویان در آخرین مرحله انجام می شود، و تمام اطلاعات دریافتی از ۴ مرجع قبلی با اطلاعات دریافتی از مددجویان تطبیق داده می شود. این امر با توجه به عدم اطمینان از صحت اطلاعات دریافتی از مددجویان ضروری می باشد.

همچنین تمام اطلاعات دریافتی در فاز جمع آوری اطلاعات، با نتایج تحقیقاتی که در گذشته انجام شده تطبیق داده می شود.

در نهایت یک تحلیل کیفی روی اطلاعات جمع آوری شده انجام خواهد شد.

بررسی سابقه ی موضوعی پروژه

در شناسایی و جستجوی مقالات مربوط به موضوع مطالعه، ترکیب های مختلف از کلید واژه های زیر مورد استفاده قرار گرفته است:

موانع - آسیب شناسی - انگیزه - رغبت - تمایل - ریشه یابی - رضایت شغلی - رغبت شغلی - ...

اشتغال - شغل - کار - توانمند سازی - توانمندی اقتصادی - موقعیت شغلی - کارآفرینی - طرح اشتغالزایی - ...

مددجو - حمایتی - خیریه - کمیته امداد - تحت پوشش - اقشار ضعیف - کم برخوردار - کم درآمد - محروم - ...

در نتیجه با جستجو و بررسی عناوین مقالات، موارد نزدیکتر انتخاب شده و مورد بررسی کلی قرار گرفته اند که در جدول زیر مشاهده می کنید:

کد فایل	عنوان مقاله	برداشت کلی از مقاله توسط محقق
۴۲۵۱۳۹۴۰۴۱۸	دلایل بی انگیزگی جوانان روستایی به اشتغال در بخش کشاورزی (مورد مطالعه: شهرستان بوئین زهرا)	علاقه به کشاورزی وجود دارد ولی کشاورزی به عنوان شغل مطلوبشان نیست. دلایل عمده: پرزحمت بودن، کم درآمد بودن، عدم توجه کافی سیاست گذاران و مقایسه هزینه فایده این شغل با شغل های دیگر با توجه به دسترسی گسترده به اطلاعات
۴۰۲۹۶۱۳۹۷۲۳۰۶	موانع توانمندسازی مددجویان در طر حهای اشتغال زای کشاورزی کمیته امداد امام خمینی در استان گلستان	مانع اقتصادی: شکل نگرفتن کسب و کار به دلیل تولید پایین، هزینه های بالا و منابع تولید محدود و محیط کسب و کار نامساعد / مانع فردی و خانوادگی: نیازهای آنی، راضی بودن مددجو به شرایط موجود، بیماری و ناتوانی جسمانی، مشغله زیاد و پایین بودن اعتماد به نفس
serd-v5n15p103-fa	موانع توانمندسازی اقتصادی و اجتماعی خانوارهای روستایی مورد: مددجویان تحت پوشش کمیته امداد در سیستان	موانع توانمندسازی: تأثیر محدودیتهای منابع آب (رودخانه هیرمند) بر فعالیت های معیشتی / مشکلات سازمانی / ویژگیهای شخصیتی و فردی سرپرست خانواده
SRSPI_2019 Summer_Vol Pages_۲_8_Issue 65-86	مطالعه کیفی دلایل و زمینه های مشارکت نکردن زنان سرپرست خانوار در برنامه های توانمندسازی	بهترین و مرتبطترین مقاله یافت شده با موضوع مانع: احساس دلسردی دلایل این دلسردی: احساس بی نیازی، رنجوری، اجبار به خانه نشینی، الزام به کار، فراز و نشیب وام، هزینه مسافت و ترس از شکست راهکارها: توجه به وضعیت جسمی، روانی، خانوادگی و توانایی های زنان و آموزش آنان برای حضور و مشارکت
orig_۴۴۷۵۰۴	طراحی مدل توانمندسازی اقشار متوسط و کم درآمد استان فارس در جهت ایجاد مشاغل خانگی با کاربرد رویکرد مدل معادلات ساختاری (SEM)	پیشنهاد میکند مشاغل با توجه به تحصیلات و توانایی های افراد مناسب سازی شوند و زیرساخت های مناسب به جای خود شغل ایجاد شود

در این تحقیق به موانع عملی، فیزیکی، اجرایی، موانع ذهنی و اجتماعی معلول و کارفرما، مشکلات ناشی از فقدان آموزش و ... اشاره شده است	بررسی اثربخشی قوانین و مقررات حمایتی در میزان تمایل زنان معلول شهر تهران به اشتغال	۴۸۷۱۳۹۷۸۲۰۲
گزارش دولت دوازدهم از اقدامات انجام شده جهت فروش بهتر محصولات تولید شده توسط زنان کارآفرین	دسترسی زنان کارآفرین به فروش محصولات در فضای مجازی قانونی کشور	forosh majazi -18 final
گزارش دولت دوازدهم از اقدامات انجام شده در جهت کاهش آسیبهای اجتماعی بوسیله ی توانمند سازی زنان سرپرست خانوار	کنترل و پیشگیری از آسیب های اجتماعی	asib ejtemaee -21 final1
گزارش دولت دوازدهم از اقدامات انجام شده جهت برنامه ششم توسعه	توانمند سازی زنان سرپرست خانوار اهم اقدامات و فعالیت ها	tavanmandi -26 zanan final1
زنان سرپرست خانوار وضعیت نا مطلوبی که در آن قرار دارند باعث می شود تنها دسترسی به مشاغل سطح پایین داشته باشند و اگر مایل به خروج از این چرخه باشند، باید فشارهای زیادی متحمل شوند که خود زمینه ساز مشکلات بعدی است. کار کردن از خانه و دور کاری و آموزش می تواند راه حل باشد.	وضعیت اقتصادی زنان سرپرست خانوار تحت پوشش نهادهای حمایتی: مطالعه کیفی در شهر شیراز	۱۶۰۴۳۰۶۰۹۲-۱۰۳۲۴- ۹۹-۷۵
داشتن درآمد پایدار و استقلال مالی نه فقط داشتن شغل موجب بهبود شرایط افراد است و در این زمینه پیشنهادهای ارائه می شود	ارزیابی عوامل مؤثر بر توانمندی اقتصادی (مطالعه ی موردی: زنان آسیب پذیر شهر تهران)	۲۰۱۶۰۳۰۷۱۵۱۰۳۸- ۹۹۷۳-۹۷
موانع را به ترتیب اهمیت در چهار دسته ی اجتماعی-فرهنگی، اقتصادی-محیطی، شخصیتی و آموزشی-حمایتی تقسیم بندی و برای هر کدام راهکارهایی ارائه می کند.	تحلیل موانع و محدودیتهای اشتغال زنان روستایی (مطالعه موردی: شهرستان تویسرکان)	۲۰۱۷۱۲۰۵۰۸۴۸۱۳- ۹۹۱۵-۱۸۴
بیان می کند که سرپرستی خانواده منحصر در زنان اقشار پایین نیست و در اقشار متوسط به بالا نیز وجود دارد. اقشار متوسط به بالا می توانند مدتی بی کار باشند و شغل هایی که به مسیر شغلی آنها کمک می کند را انتخاب کنند در حالی که اقشار پایین مجبور به اشتغال به شغل های مقطعی با سطح و درآمد پایین هستند	زنان سرپرست خانوار در تهران: مطالعه کیفی تجربیات، چالشها و ظرفیتهای آنها	Yektaweb_J- v17n65p103-en

نتایج مورد انتظار از پروژه

- لیست موانع اولویت بندی شده به انضمام مستندات و گزارش ها
- علل و ریشه های شناسایی شده برای موانع به انضمام مستندات و گزارش تحلیلی

- گزارش کامل و جمع بندی شده از مطالعه، و ارائه ی تحلیل نهایی
- ارائه ی راهکار های پیشنهادی و پیشنهاد پروژه های بهبود

منابع مورد نیاز برای اجرای پروژه

زمان حدودی مورد نیاز برای انجام مطالعه حداقل ۱۲۰ نفر ساعت برآورد شده است، که به تفکیک در زیر آورده شده اند:

- ۶۰ ساعت نفر جمع آوری داده
 - ۱۰ ساعت نفر مصاحبه با مدیران و مددکاران
 - ۱۰ ساعت نفر مصاحبه با صاحبان مشاغل و مهارت آموزان
 - ۴۰ ساعت نفر جمع آوری داده از مددجویان
- ۶۰ ساعت نفر تحلیل و جمع بندی و تدوین مطالب
 - ۱۰ ساعت نفر مرور بر ادبیات مطالعه
 - ۱۰ نفر ساعت تدوین سناریو ها
 - ۱۰ نفر ساعت دسته بندی، سازماندهی و اولویت بندی داده ها و اطلاعات
 - ۲۰ نفر ساعت تحلیل و جمع بندی
- با توجه به اینکه گروه هدا هیچگونه هزینه ی اضافی برای انجام این پروژه در نظر نمی گیرد، کل هزینه ی مطالعه منحصر در هزینه ی نیروی انسانی کارشناس و محقق است. هزینه ی متوسط نیرو های کارشناس (اعم از نیروی تحلیل گر، نیروی مصاحبه کننده، نیروی ارشد و برنامه ریز، نیروی روانشناس و طراحی سناریو) ساعتی ۱۰۰ هزار تومان می باشد، که با توجه به ۱۲۰ نفر ساعت تخمین زده شده، کل هزینه ی مطالعه حدود ۱۲ میلیون تومان بر آورد می شود.

- همچنین یکی از مواردی که می بایست توسط کارفرما تامین شود، در اختیار گذاری اطلاعات مورد نیاز و انجام همکاری ها و هماهنگی های لازم جهت جمع آوری داده از مددجویان و دیگر طرف های مورد مطالعه می باشد. بدیهی است که بدون تامین این نیاز، مطالعه در زمان مورد نظر و با کیفیت مورد نظر انجام نخواهد شد.

فاز بندی پروژه و نحوه ی دریافت اعتبارات

فاز	عنوان فاز	زمان انجام (در صورت تامین منابع)	میزان دریافت اعتبار در پایان هر فاز (درصد از کل مبلغ پروژه)
فاز صفر	ارائه ی پروپوزال مورد تایید (+ گزارش مرور بر ادبیات موضوع)	۱ هفته	٪۳۰
فاز ۱	انجام مصاحبه ها + ارائه ی گزارش از اجرای فاز ۱	۲-۳ هفته (با توجه به هماهنگی ها)	٪۴۰
فاز ۲	ارائه ی تحلیل های اولیه از داده های جمع آوری شده + آمایش داده ها و صحت سنجی	۲ هفته	٪۲۰
فاز نهایی	ارائه ی گزارش نهایی و جمع بندی شده	۱ هفته	٪۱۰

پیوست پیشنهاد پروژه: "مطالعه موانع اشتغال مددجویان"

پیرو جلسات برگزار شده و همفکری های انجام شده، تا کنون به اتفاق نظر اعضای گروه "توسعه ی اشتغال" تا کنون این موارد انجام شده:

- ایجاد همفضایی فکری بین اعضای گروه
- تعریف و تبیین ماموریت و اهداف گروه و اعضای گروه
- تعریف مساله برای اولین پروژه ی مطالعاتی
- ارائه ی پروپوزال و روش انجام کار و کسب تایید کلی

در این سند که به عنوان پیوست پروپوزال ارائه می شود، به تشریح مسائل خواهیم پرداخت.

تعریف پروژه (یادآوری)

تعریف مساله: با وجود بستر ها برای اشتغال مددجویان و افراد تحت پوشش خیریه ها، این افراد حاضر به پذیرش مشاغل مورد نظر نمی باشند، به صورتی که یا از ابتدا آن را نمی پذیرند، یا در آن شغل ماندگاری ندارند، و یا به دلیل نارضایتی به صورت صحیح کار نمی کنند و بعضا باعث آسیب به صاحبان مشاغل می شوند.

در این بین، موانعی وجود دارد که باعث نارضایتی و عدم پذیرش مشاغل از سمت مددجویان می شود.

هدف از انجام این مطالعه، شناسایی و ریشه یابی موانع مذکور می باشد.

منابع اطلاعاتی در این مطالعه، مددجویان، صاحبان مشاغل و تمام مجموعه هایی که به صورت مستقیم با اشتغال مددجویان در ارتباط اند، می باشد.

مجری پروژه: "گروه مشاوران هدا"

تامین کننده ی منابع مورد نیاز: اعضای گروه "توسعه اشتغال"

مراحل و روش انجام مطالعه

- ۱- تعیین معیارها و دریافت اطلاعات اولیه
- ۲- انتخاب جامعه هدف و نمونه گیری (به صورت طبقه ای)
- ۳- مرور بر ادبیات مسئله
- ۴- تدوین سناریوی جمع آوری داده
- ۵- جمع آوری داده
- ۶- تحلیل داده ها
- ۷- جمع بندی و ارائه ی گزارش

گروه های هدف در مطالعه

- ۱- مددجویان
- ۲- واسطه ها (خیریه های کارآفرینی)
- ۳- صاحبان مشاغل و کارفرمایان
- ۴- مراکز و موسسات مهارت آموزی
- ۵- خیریه های کمک معیشتی

معیار های نمونه گیری برای هر یک از گروه های هدف

۱- مددجویان:

- وضعیت و سابقه اشتغال: نوع شغل / انصراف از شغل / ماندگاری در شغل / سوابق منفی یا مثبت در شغل
- سلامت جسمی مددجو و خانواده
- رده سنی و جنسیت: نوجوان / جوان / بزرگسال / کهنسال
- وضعیت خانوادگی: تاهل / تکفل
- وضعیت اعتیاد مددجو و خانواده
- توان مالی: مسکن / وسیله ی نقلیه / زمین ...

۲- واسطه ها (خیریه های کارآفرینی):

- بر اساس سمت های شغلی و سلسله مراتب

۳- صاحبان مشاغل و کارفرمایان:

- بر اساس نوع مشاغل و کسب و کارها
- ارتباط با مددجو: ارتباط مستقیم / غیر مستقیم

۴- مراکز و موسسات مهارت آموزی:

- بر اساس نوع مهارت ها

۵- خیرین و خیریه های معیشتی:

- بر اساس سمت های شغلی و سلسله مراتب
- نوع فعالیت حمایتی: اقلام مصرفی / درمانی / آموزشی / نقدی و مالی / ...

اطلاعات اولیه مورد نیاز برای شروع مطالعه و انتخاب جامعه هدف و نمونه گیری

- لیستی از تعداد مددجویان به صورت طبقه بندی شده بر اساس معیار های پیشنهادی
- لیستی از سمت های شغلی در خیریه های کارآفرینی (واسطه ها) و تعداد افراد در هر سمت
- لیستی از انواع و تعداد مشاغل و تعداد کارفرمایان در هر یک از شغل ها
- لیستی از انواع و تعداد مهارت های آموزشی، و تعداد مراکز مربوطه
- لیستی از تعداد خیریه های معیشتی در دسترس، و تعداد فعال در هر حوزه ی حمایتی و لیست سمت های شغلی و تعداد شاغلین در هر سمت، در این خیریه ها

تمامی اطلاعات درخواستی، بر اساس اطلاعات در دسترس و افراد مرتبط و مددجویان تحت پوشش می باشد، که توسط اعضای گروه تهیه و تامین می شود.

طرح پیشنهادی پروژه مطالعاتی "بررسی، ریشه یابی و ارائه ی راهکار در خصوص موانع جذب و پایداری مددجویان در مشاغل پیشنهادی"

آبان ۱۴۰۰

کد سند: 14000809-Occupation Research ph1-Prp-V1



دیبان



موسسه خیریه نورالزهرا



 HODA

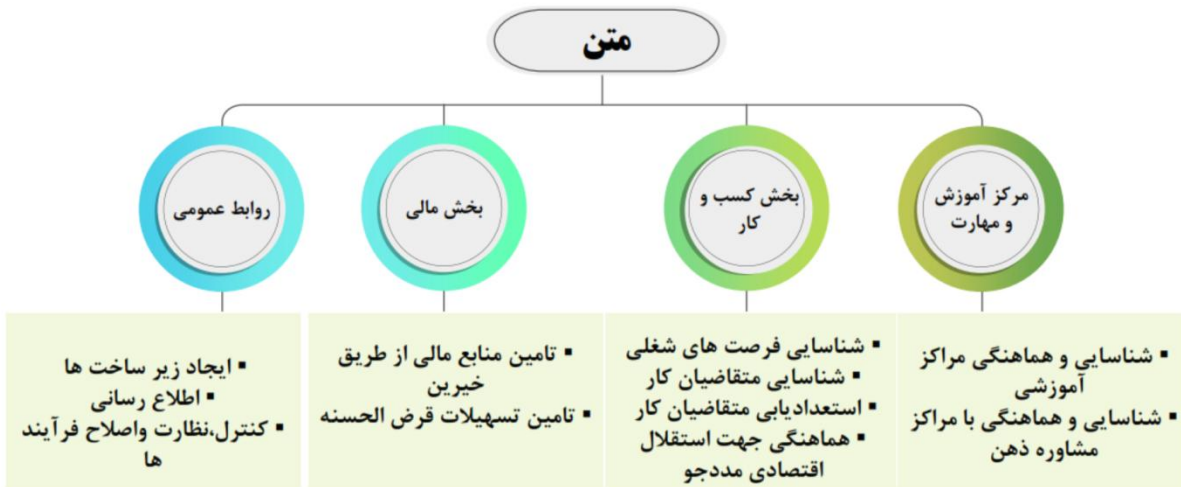
گروه مشاوران هدا، تهران، سال ۱۴۰۰
این سند توسط تیم مشاوران هدا تهیه گردیده است و لذا کلیه حقوق آن متعلق به این گروه بوده و استفاده از چهارچوب، محتوا و طراحی آن بدون کسب مجوز از آن شرکت خلاف قانون تجاری جمهوری اسلامی ایران می باشد.

۱. معرفی اجمالی موسسه ی متن صفحه ۳
۲. تعریف و تبیین مساله صفحه ۸
۳. روش کار (روش شناسی) صفحه ۱۰
۴. منابع مورد نیاز و زمانبندی صفحه
۵. خروجی های مورد انتظار صفحه
۶. ملاحظات صفحه

۱. معرفی اجمالی موسسه ی متن

- گروه متن وابسته به خیریه نورالزهرا تلاش می کند در حین اقدام برای ارتقا اجتماعی مددجویان و توانمندسازی منجر به شغل، خودش را در معرض پیشرفت قرار دهد. فرآیندهای خود را بهبود بخشد و راهبردهای خود را به روز کند.
- اقدام، کسب تجربه، مکتوب کردن و به اشتراک گذاری، تنها بخشی از راهبردهای گروه متن است. جایی که تلاش می کند مددجو را به فردی مستقل و مفید برای جامعه تبدیل کند.

ساختار سازمانی "متن" بر اساس استراتژی و روش عملیاتی مصوب خرداد ۱۴۰۰



- این تلاش بدون توجه به مفاهیم علمی و پژوهشی و تکیه بر تجربه های گرانسنگ، به جایی نمی رسد. باید مدام و پیوسته در جهت تولید محتوا و به اشتراک گذاری تجربه ها و یافته ها اقدام کنیم تا یکدیگر را در جریان همه ی امور، قرار داده باشیم.

بیانیه ماموریت متن:

موسسه متن بر آن است که با استفاده از تجارب و توانایی افراد حقیقی و حقوقی موفق، مددکاری برای افراد نیازمند را به سمت و سوی جدید و کاربردی، هدایت کند. این راه جدید مبتنی بر توانمندسازی مددجویان است تا آنها بتوانند ضمن ارتقا توانمندی‌های خود، راه‌های کسب درآمد از آنها را نیز پیدا کنند. موسسه متن با در اختیار گذاشتن امکانات سخت‌افزاری و نرم‌افزاری، زمینه‌های لازم برای آموزش‌های منجر به شغل را برای مددجویان فراهم می‌کند.

گروه‌های هدف:

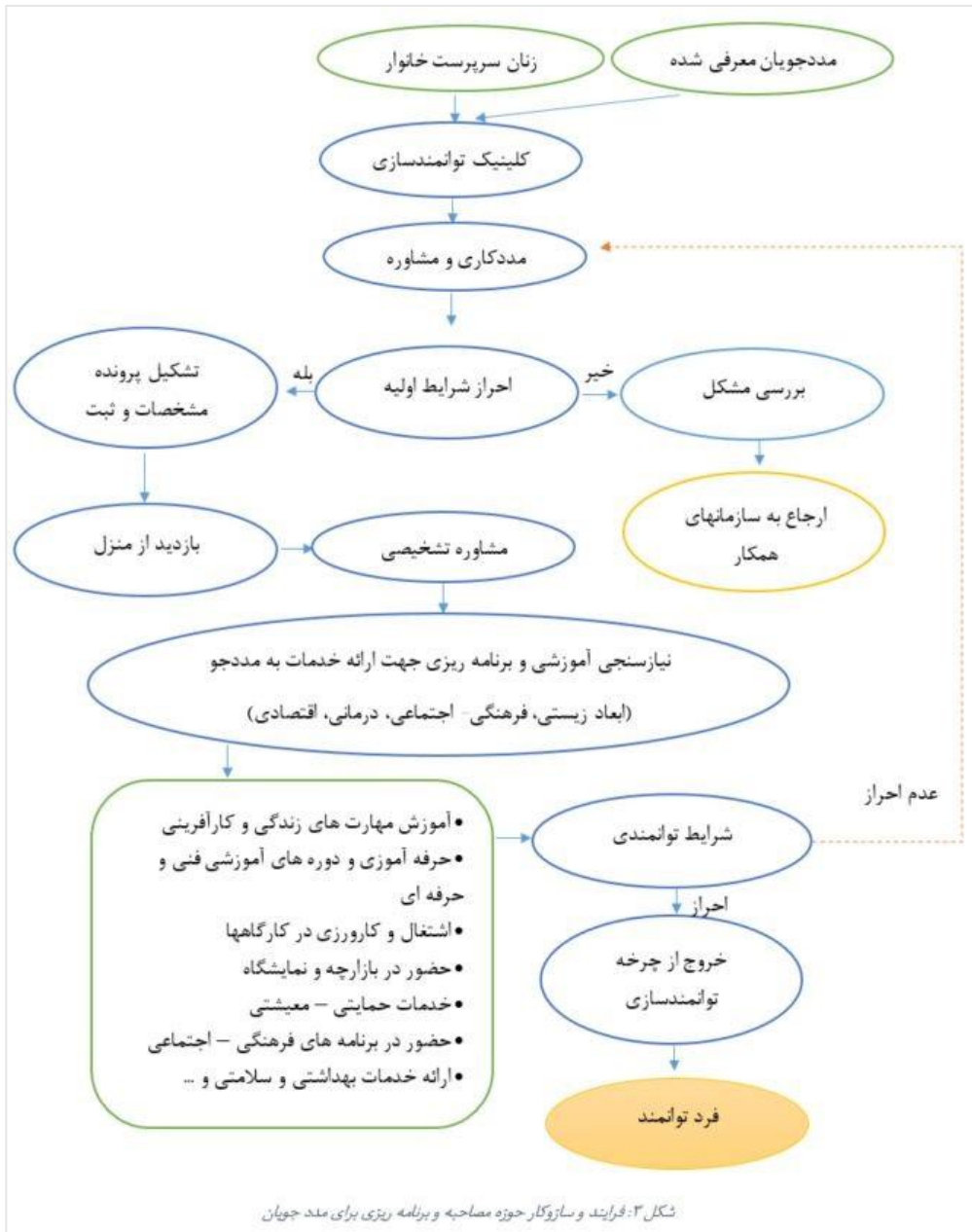
خانواده‌های تحت پوشش موسسه خیریه

خانواده‌های تحت پوشش سایر موسسات خیریه تهران بزرگ

افراد متقاضی کار



شکل ۲: چارت فعالیت کلینیک توانمندسازی موسسه خیریه نورالزهرا



شکل ۳: فرآیند و سازوکار حوزه مداخله و برنامه ریزی برای مددجویان



مشاغل برای مددجویان در موسسه متن:

تعمیرات	فنی و مهندسی	هنری و صنایع دستی	سایر
لوازم الکترونیکی	مکانیک خودرو	معرق کاری	بورس و سرمایه گذاری
لوازم خانگی	برق ساختمان	نقطه کوبی	بازاریاب فضای مجازی
تجهیزات پزشکی	جوشکاری و تراشکاری	مکرومه بافی	نگهداری از سالمندان
تجهیزات گرمایشی و سرمایشی	برق صنعتی	ظروف رزینی	پرستاری و بهیاری
شبکه و سیستم های سخت افزاری	کامپیوتر و حسابداری	تراش سنگ های زینتی و طبیعی	پوست و مو و زیبایی
آسانسور و پله برقی	معماری و دکوراسیون	طراحی جواهرات	خیاطی
...

عملکرد فعلی (بر اساس سایت موسسه)



۱۱. تعریف مساله

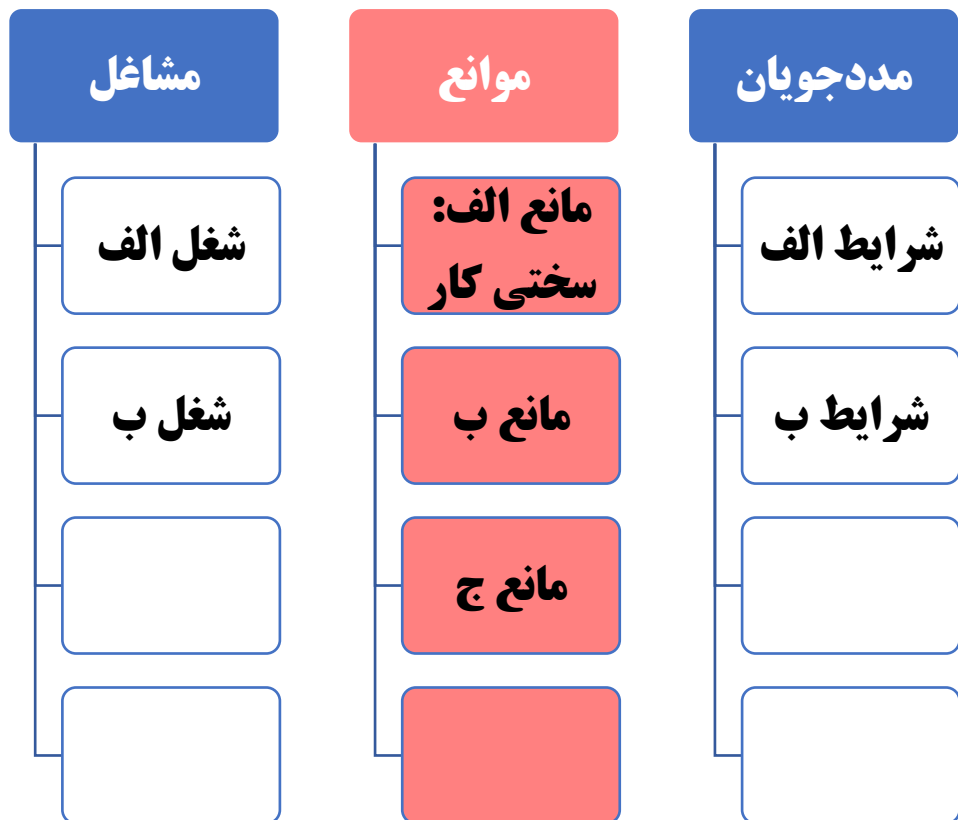
با وجود تامین بودن بستر های لازم و منابع لازم در موسسه ی متن و موسسات مرتبط، و نیز مهیا بودن شرایط و جایگاه های شغلی، اما مددجویان به سمت مشاغل تعیین شده جذب نمی شوند، و برخی نیز که در ابتدا شروع به کار میکنند، پایداری و استمرار نداشته و قطع همکاری می کنند.

مسئولین و کارشناسان مجموعه بر این باور اند که یک عامل اصلی و یک مانع بزرگ در این مسیر وجود دارد، و آن عبارت است از مشکلات اجتماعی و فرهنگی افراد مددجود، که مانع از اشتغال پایدار آنها می شود. در صحبت ها به نوعی "لختی" روحی-روانی-شخصیتی اشاره می شود، که به نظر می رسد ریشه در زمینه های فرهنگی-اجتماعی-خانوادگی مددجویان دارد.

همچنین با توجه به تجربیات نزدیک و عمیق کارشناسان مجموعه، و انعطاف پذیری مددکاران، موسسه بر این باور است که مشکل در شرایط مشاغل نبوده و مشکل در سمت مددجویان است. بر این اساس پیشنهاد شد که یک مطالعه با هدف بررسی و ریشه یابی این مشکلات و موانع انجام شود.

مطالعه با این هدف انجام می شود که بتوان بر اساس موانع شناسایی شده و ریشه یابی شده، راهکارهایی جهت رفع موانع و بهبود وضعیت توانمند سازی بیابیم. طبیعتاً برخی از این مشکلات ریشه در زمینه های کلان اجتماعی دارد که شاید قابلیت اصلاح (یا اصلاح زود هنگام) نداشته باشند، اما با شناخت بهتر موانع، امید است که بتوان از آثار آنها کاسته و یا به نحوی موانع را دور بزنییم، همچنین ممکن است که این مطالعه در برخی موارد به این نتیجه برسد که جامعه ی هدف را تغییر داده یا برخی دسته ها را از جامعه ی هدف خارج کنیم.





هدف و دغدغه ی اصلی در توانمند سازی، رساندن مددجویان به مشاغل مناسب خود است، به صورت پایدار.

بنا بر این در اینجا ۲ عنصر اصلی عبارتند از "مددجویان" و "مشاغل"

مشکل: مدد جویان به مشاغل جذب نمی شوند، یا از ابتدا قبول نمی کنند و یا پایداری ندارند.

با توجه به ۲ عنصر اصلی، یک مفهوم جدید تعریف میشود با عنوان "مانع". مانع عبارت است از هر "علتی" که مددجو را از انجام شغل باز می دارد.

هر کدام از عناصر را می توان دسته بندی و قسمت بندی کرد (segmentation)

اما هر مانع، میتواند ریشه در وضعیت مددجو یا شرایط شغل یا هر دو داشته باشد. این امر باید به دقت بررسی شود.

موانع را میتون از مصاحبه با مددجویان و کارفرمایان بدست آورد.

۱۱۱. روش انجام مطالعه

- بررسی ادبیات مساله و پژوهش های انجام شده
- دسته بندی مددجویان (مصاحبه با مدیران ارشد و مددکاران موسسه) / دسته بندی مشاغل (مصاحبه با مددکاران و صاحبان مشاغل)
- طراحی سناریوی و روش کسب داده از مددجویان
- استفاده از داده های متقاطع (پرسش از مددجو در مورد مدیران و مشاغل + پرسش از کارفرما در مورد مددجویان)
- تحلیل اطلاعات:
 - تطبیق داده ها
 - رسیدن به خروجی های مساله



روش اساسی در جمع آوری داده در این پروژه بر مبنای مصاحبه و طرح پرسشنامه از مددجویان، مددکاران، مدیران و صاحبان مشاغل است. با این حال با توجه به شرایط خاص مددجویان و احتمال بروز خطاهایی در کسب اطلاعات از ایشان، نیاز به طراحی سناریو مناسب پیش بینی می شود.

- در اختیار گذاری اطلاعات مورد نیاز و همکاری لازم و هماهنگی ها جهت جمع آوری داده از مددجویان، کارفرمایان و مدیران
- بر آورد زمان مورد نیاز: حداقل ۱۲۰ نفر ساعت

○ ۶۰ ساعت نفر به جمع آوری داده

- ۱۰ ساعت نفر مصحابه با مدیران و مددکاران
- ۱۰ ساعت نفر مصحابه با صاحبان مشاغل
- ۴۰ ساعت نفر جمع آوری داده برای مددجویان

○ ۶۰ ساعت نفر تحلیل و جمع بندی و تدوین مطالب

- ۱۰ ساعت نفر مرور بر ادبیات مطالعه
- ۱۰ نفر ساعت اولویت بندی
- ۱۰ نفر ساعت تدوین سناریو ها
- ۲۰ نفر ساعت تحلیل و جمع بندی

- هزینه ی نیرو کارشناس به صورت نفر ساعتی ۷۰ هزار تومان، که در مجموع هزینه ی نیروی انسانی پروژه حدود ۱۰ میلیون تومان برآورد می شود

۱۷. منابع مورد نیاز

۷. خروجی های مورد انتظار

- لیست موانع اولویت بندی شده به انضمام مستندات، آمارها و ادله
- علل و ریشه های شناسایی شده برای موانع در سمت مددجویان و در سمت مشاغل، به انضمام مستندات
- گزارش کامل و جمع بندی شده از مطالعه
- ارائه ی راهکارهای پیشنهادی و پیشنهاد پروژه های بهبود

۷۱. ملاحظات

- سناریوی کسب اطلاعات از مددجویان، با ورود به اجرا تعیین و تدوین خواهد شد
- همکاری طرفین مطالعه بسیار در کیفیت، سرعت و پیشبرد مطالعه موثر است
- با توجه به محدودیت منابع کسب اطلاعات، ممکن است که در برخی از موارد، دقت مطلوب از خروجی ها حاصل نشده و یا متکی بر مفروضات باشد



HODA



www.hoda-group.com

+98 21 66921338

+98 21 66921348

No. Southern141, ShahrAra St
, SattarKhan St, Tehran, Iran

ماموریت و اهداف گروه توسعه ی اشتغال

آذر ۱۴۰۰

کد سند: 14000901-Occupation Development Group-Pro-V1

گروه مشاوران هدا، تهران، سال ۱۴۰۰
این سند توسط تیم مشاوران هدا تهیه گردیده است و لذا کلیه حقوق آن
متعلق به این گروه بوده و استفاده از چهارچوب، محتوا و طراحی آن بدون
کسب مجوز از آن شرکت خلاف قانون تجاری جمهوری اسلامی ایران می باشد.

۱. ماموریت صفحه ۳
۲. استراتژی صفحه ۴
۳. آورده‌ی اعضا صفحه ۵
۴. منفعت اعضا صفحه ۶
۷. خروجی‌های مورد انتظار صفحه
۶. ملاحظات صفحه

ماموریت گروه "توسعه اشتغال"

- انجام مطالعات هدفمند در راستای بهبود وضعیت اشتغال اقشار محروم
- اطلاع رسانی و ترویج خروجی های مطالعه برای دیگر مجموعه های فعال در حوزه های کارآفرینی و دیگر حوزه ها
- هم افزایی اعضای گروه

استراتژی توسعه در بلند مدت

- افزایش کیفیت و عمق مطالعات
- افزایش دامنه و گستره ی مخاطبان مورد بررسی، و افزایش خیریه های همراه

آورده ی اعضای گروه

هر یک از اعضا برای رسیدن گروه به اهداف و برنامه های خود، می بایست در ۲ جنبه به گروه کمک کنند :

- تامین منابع مالی
- در اختیار گذاشتن فضا و امکانات لازم جهت کسب داده های مورد نیاز مطالعه
- تسهیل دسترسی ها و انجام هماهنگی های لازم جهت پیشبرد اهداف

منفعت هر یک از اعضا از این گروه

از آنجایی که هر یک از اعضا باید مشخصا بدانند که چه بهره و فایده ای از خروجی های فعالیت های "گروه توسعه اشتغال" و مطالعات آن خواهد برد، این موارد را به تفکیک در ادامه آورده ایم:

منفعت موسسه ی دیدبان

- بهره گیری از ایده ها، تجربیات و ارتباطات دیگر اعضای گروه
- استفاده از خروجی مطالعات، برای تدوین یک دستور العمل قابل اجرا در حوزه ی اشتغالزایی، برای ارائه به خیریه های مستقل (خیریه هایی که به هر دلیلی با پلتفرم متن کار نمی کنند)
- تکمیل اطلاعات بخش اشتغالزایی دیدبان (اطلاعات محرومیت ها، گروه های فعال، پروژه های موجود، استاندارد ها، طرح های دولتی، اولویت های اشتغالزایی و ...)

منفعت موسسه ی متن

- بهره گیری از ایده ها، تجربیات و ارتباطات دیگر اعضای گروه
- استفاده از مطالعات برای تعمیق، بهینه سازی و تسریع برنامه ها و طرح های اشتغال موثر (شبکه اشتغال متن - سیکل اشتغال)
- کسب جایگاه رگولاتوری در حوزه ی اشتغالزایی، با اتکا به مطالعات علمی و مستند
- افزایش میزان مراجعات به موسسه، برای معرفی مددجو و برای معرفی موقعیت های شغلی
- افزایش کارایی و بهره وری مددجویان تحت پوشش موسسه در مشاغل موجود (افزایش بازدهی، کاهش هزینه ها)
- امکان بهره مندی از مددجویان تحت پوشش دیگر اعضای گروه به عنوان پایلوت برای طرح ها اشتغال

منفعت خیریه حضرت فاطمه زهرا (سلام الله علیها)

- بهره‌گیری از ایده‌ها، تجربیات و ارتباطات دیگر اعضای گروه
- استفاده از خروجی مطالعات در ارتقا بخش توانمندسازی خیریه
- افزایش کارایی و بهره‌وری مددجویان تحت پوشش موسسه در مشاغل موجود (افزایش بازدهی، کاهش هزینه‌ها)
- استفاده از خروجی مطالعات در ترویج فرهنگ "کارهای ریشه‌ای و خیر اصولی" بین خیریه‌های همکار و مجموعه‌های مرتبط
- در آینده: تعریف پروژه‌هایی مشابه در حوزه‌ی "مسکن" (مثال: ریشه‌یابی موانع تامین مسکن / راهکارهایی برای رفع مشکل مسکن افراد تحت پوشش)

منفعت خیریه ی مهر و فر

- بهره گیری از ایده ها، تجربیات و ارتباطات دیگر اعضای گروه
- استفاده از خروجی مطالعات، برای تدوین یک دستور العمل قابل اجرا در حوزه ی اشتغالزایی، برای ارائه به خیریه های مستقل (خیریه هایی که به هر دلیلی با پلتفرم متن کار نمی کنند)
- تکمیل اطلاعات بخش اشتغالزایی دیدبان (اطلاعات محرومیت ها، گروه های فعال، پروژه های موجود، استاندارد ها، طرح های دولتی، اولویت های اشتغالزایی و ...)
- بهره ی شرکت هدا: تکمیل و ارتقای رزومه در حوزه ی مطالعات اشتغالزایی + ارضای مسئولیت اجتماعی شرکت هدا



HODA



www.hoda-group.com

+98 21 66921338

+98 21 66921348

No. Southern141, ShahrAra St
, SattarKhan St, Tehran, Iran

روش شناسی (متدلوژی)

بررسی ادبیات مساله و پژوهش های انجام شده

- مقالات علمی خارجی و داخلی
- کیس های مطالعه شده داخلی و خارجی (کیس استادی)

تعیین معیار ها و فاکتور های انتخاب نمونه آماری

- مددجویان
 - اشتغال: در حال اشتغال و راضی ها - ناراضی ها - انصرافی ها - عدم مراجعه - ... (4)
 - خانواده: سرپرست خانوار - مجرد - متاهل - زن - مرد - دارای حامی - دارای فرزند - ... (7)
 - سلامت جسمی: سالم ها - معلول ها - ناتوان ها - سالمند ها - کودکان یا زنان - معتاد یا ... (.)
 - شرایط روحی-روانی: سالم - آسیب دیده - برون گرا - درون گرا - متعهد یا غیر متعهد - مهارت های ارتباطی - اختلالات شخصیتی - اختلالات ذهنی روانی هوشی - اختلالات خانوادگی
 - نوع کار: یدی - فکری - مهارتی - سخت - آسان - پرتنش - نیازمند دانش -
 - شرایط: مسافت و ودوری - شرایط محل کار - درآمد - نوع و شیوه ی دریافتی - صرفه ی مالی - شرایط همکاران
 - پرسنل - زمان و ساعت کار - نوع تحویل کار و نوع تعریف مسئولیت کاری -
- مددکاران خیریه های کارآفرین
 - جنسیت: زن - مرد
 - تجربه: با سابقه - متوسط - کم سابقه - تازه کار
 - تخصص و دانش: دیپلم - لیسانس - فوق - دکتری
 - نوع وظیفه و نوع تعامل: مالی - مشاور - برنامه ریز - مدیریت - ...؟
- مدیران خیریه های کارآفرین
 - برنامه ریز ها و ستادی ها
 - اجرایی ها
 - محققین و متخصصین
 - عملیاتی ها و صفی ها
 - رابطین
- کارفرما ها
 - نوع نیاز شغل (فنی- مهارتی- علمی-یدی - ...)
 - سختی شغل
 - جذابیت شغل
 - ابعاد کار، پرسنل و نیرو ها
 - حقوق و مسائل مالی
 - کیفیت کاری
 - نحوه ی برخورد
 - فضای کاری
 - نوع مدیریت نیرو ها (مدل)
- واسطه ها (اگاپه)
 - حوزه فعالیت

- نوع ارتباط
- ابعاد و تعداد تحت پوشش
- اهداف و رویکرد ها
- نوع خدمات

○ مهارت آموز ها

- نوع مهارت
- نحوه و مدت آموزش
- کیفیت و اعتبار

○ خیرین و مدیران خیریه های دیگر (معیشتی یا غیر معیشتی)

- حوزه ی فعالیت
- نوع خدمات
- ابعاد و افراد تحت پوشش
- رویکرد و هدف موسسه
- زمینه ها علمی و روانشناسی
- تحصیلات خیر
- سابقه ی خیر
- حجم کمک های نقدی و غیر نقدی

انتخاب نمونه ی آماری با توجه به محدودیت ها

با توجه به اینکه تعداد زیادی فاکتور برای دسته بندی افراد مخصوصا مددجویان وجود دارد، شاید نتوان تمامی حالات را در نظر گرفت، بنابراین باید مهمترین فاکتور ها در اولویت قرار بگیرد و بقیه را در نظر نگیریم:

- فاکتور های اصلی برای انتخاب مددجویان:
- اشغال - شرایط خانواده - نوع کار و شغل - سلامت جسم و ذهنی

در همینجا با ضرب تعداد حالات در یکدیگر، به بیش از 1000 حالت می رسیم! بنابراین باید از بین گزینه های هر فاکتور عمده ترین یا مهمترین ها را در نظر بگیریم: (حداکثر 3 تا که میشه در مجموع 81 حالت)

- اشغال: افرادی که سر کار هستند و راضی هستند - افرادی که کار را نپذیرفتند - افرادی که سر کار هستند و ناراضی هستند
- خانواده: فرد مجرد - زن سرپرست خانوار - مرد متاهل
- نوع کار: کارهای یدی - کارهای مهارتی - کارهای دانشی و فکری (میشود از بین لیست مشاغل انتخاب کرد)
- سلامت: افراد سالم - معلولیت های جسمی - بیماری های ذهنی و روانی

• از این 81 حالت، با فرض اینکه از هر حالت 2 نفر را به عنوان نمونه در نظر بگیریم می شود 162 نفر نمونه ی آماری از

مددجویان

- زمان لازم برای تدوین سناریو مصاحبه یا کسب اطلاعات از مددجویان، حدود 10 نفر-ساعت کار تخصصی روانشناسی می باشد.
- از طرفی، مصاحبه یا انجام فعالیت غیر مستقیم با مددجویان (تا ورود به کار سناریو مشخص نخواهد بود) حداقل 30 دقیقه زمان خواهد برد، که برای تعداد 162 نفر، به عبارتی خواهد شد 81 نفر-ساعت جمع آوری اطلاعات از مددجویان.

برای دیگر مجموعه ها نیز باید مهمترین فاکتور ها را در نظر بگیریم، و با توجه به کم بودن تعداد مخاطبان، باید به گونه ای گزینش انجام شود که حداقل تمامی حالات فاکتور های مطرح شده در آنها وجود داشته باشد، و لازم نیست که ترکیب تمام حالات در نظر گرفته شود. بدین ترتیب برای هر کدام از مجموعه ها، نمونه گیری بدین صورت خواهد بود:

- مددکاران خیریه های کارآفرین: زن - مرد / با تحصیلات - بدون تحصیلات / با سابقه - کم سابقه / کار تعاملی و درگیرانه - کار مشاوره ای /// در مجموع حدود 16-20 نفر مددکار
- مدیران خیریه های کارآفرین: تمام مدیران مطلع و مرتبط با بحث اشتغال /// در مجموع حدود 15 نفر از مدیران
- کارفرما ها (بر اساس مشاغل): سنگین جسمی مردانه - مهارتی زنانه - مهارتی مردانه - خانگی - تخصصی و فنی و مهندسی - هنری و صنایع دستی - تعمیراتی - خدماتی - اداری - دانشی و علمی - ... /// با توجه به تنوع مشاغل هدف، از بین مشاغل عمده، از هر شغل حداقل 1 یا 2 مدیر و کارفرما انتخاب شود /// در مجموع حدود 24 نفر از کارفرماها
- موسسات واسطه: لازم است با تعدادی از کارشناسان و مدیران موسسات واسطه مثل آگپه مصاحبه داشته باشیم، به جهت نگاه کلان و بیرونی آنها به وضعیت اشتغال مددجویان و خیریه های کارآفرین /// مصاحبه با حدود 5-10 نفر از کارشناسان و مدیران موسسات واسطه
- مجموعه های مهارت آموزی: مدیران و اساتید برگزار کننده کلاس های مهارتی در خیریه ها / استاتید و مدیران دانشکده ها فنی حرفه ای / اساتید و مدیران هنرستان ها و مراکز آموزش دولتی /// بر اساس نوع مهارت ها: فنی و مهندسی - دستی و هنری - خدماتی - علمی و دانشی /// مصاحبه با 2 نفر از هر حالت مناسب است که می شود در مجموع 24 نفر از مدیران و اساتید
- خیرین و خیریه های معیشتی: با توجه به اینکه پیش بینی می شود یکی از عوامل عمده در بحث موانع اشتغال، کمک های دیگر خیرین باشد، بررسی نظرات و مصاحبه با این مخاطبان بسیار مهم است /// مصاحبه با حداقل 5 خیر فعال و عمده + مصاحبه با مدیران حداقل 5-10 خیریه ی فعال در بحث معیشتی (با توجه به ارتباطات و امکان هماهنگی)
- در مجموع حدودا با 108 نفر از کارفرمایان و مدیران و مددکاران و کارشناسان و خیرین مصاحبه انجام خواهد گرفت.
- پیش بینی می شود که زمان تدوین سناریو و پرسشنامه برای هر کدام از مخاطبان حدود 4 نفر-ساعت زمان لازم داشته باشد، یعنی برای 6 مخاطب، 24 نفر-ساعت تدوین سناریو و پرسشنامه.
- همچنین انجام مصاحبه با هر یک از مخاطبان (در صورت پر نکردن پرسشنامه) حدود 30 دقیقه زمان لازم داشته باشد که در مجموع با زمان های حاشیه ای می شود 60 نفر-ساعت مصاحبه با افراد (غیر از مددجویان)
- در مجموع با احتساب مددجویان و غیر مددجویان، حدود 180 نفر-ساعت فقط برای مرحله ی جمع آوری اطلاعات لازم است!!!

• جدول منابع لازم برای جمع آوری اطلاعات:

مخاطب	تعداد	زمان تدوین سناریو و پرسشنامه (نفر-ساعت)	زمان جمع آوری داده و مصاحبه (نفر-ساعت)*	قیمت
مددجویان	162	10	81	
مددکاران خیریه های کارآفرین	20	4	10	
مدیران خیریه های کارآفرین	15	4	8	

	12	4	24	کارفرما ها (صاحبان مشاغل)
	5	4	10	موسسات واسطه
	12	4	24	مجموعه های مهارت آموزی و اساتید
	8	4	15	خبریه ها و خیرین معیشتی
	136	34		مجموع = 170 نفر-ساعت

doi	cite	link	عنوان مقاله
https://dx.doi.org/10.22059/ijae.dr.2016.58038		https://ijaedr.ut.ac.ir/article_58038.html	دلایل پی‌انگیزی جوانان روستایی به اشتغال در بخش کشاورزی (مورد مطالعه: شهرستان بوئین زهرا)
	محبوبی، م.، و کیانوش، پ.، و عابدی سروستانی، ا. (۱۳۹۷). موانع توانمندسازی مددجویان در طرح های اشتغال زای کشاورزی کمیته امداد امام خمینی در استان گلستان. پژوهشنامه مددکاری اجتماعی، ۱۷(پیاپی ۲۳)، ۴۶-۵۵. https://www.sid.ir/fa/journal/ViewPaper.aspx?id=489224	https://www.sid.ir/fa/journal/ViewPaper.aspx?id=489224	موانع توانمندسازی مددجویان در طرح های اشتغال‌زای کشاورزی کمیته امداد امام خمینی در استان گلستان
http://dx.doi.org/10.18869/acadpub.serd.5.15.103	اصغری لقمجانی صادق، شهرکی عیسی، نادریان فر مهدی. موانع توانمندسازی اقتصادی و اجتماعی خانوارهای روستایی مورد: مددجویان تحت پوشش کمیته امداد در سیستان. اقتصاد فضا و توسعه روستایی. ۱۳۹۵؛ ۵ (۱۵): ۱۰۳-۱۲۴ http://serd.khu.ac.ir/article-1-2593-fa.html	https://serd.khu.ac.ir/article-1-2593-fa.html	موانع توانمندسازی اقتصادی و اجتماعی خانوارهای روستایی مورد: مددجویان تحت پوشش کمیته امداد در سیستان
https://dx.doi.org/10.22108/srsp.2019.115072.1358		https://ssoss.ui.ac.ir/article_24263.html	مطالعه کیفی دلایل و زمینه های مشارکت نکردن زنان سرپرست خانوار در برنامه های توانمندسازی
		https://mkh.mcls.gov.ir/faqotob/maghalat76544	طراحی مدل توانمندسازی اقشار متوسط و کم درآمد استان فارس در جهت ایجاد مشاغل خانگی با کاربرد رویکرد مدل معادلات ساختاری (SEM)
	محمودی، ش.، و شعبان نیا منصور، م. (۱۳۹۷). بررسی اثربخشی قوانین و مقررات حمایتی در میزان تمایل زنان معلول شهر تهران به اشتغال. مطالعات راهبردی زنان (کتاب زنان)، ۲۱(۸۲)، ۳۵-۵۵. https://www.sid.ir/fa/journal/ViewPaper.aspx?id=495880	https://www.sid.ir/fa/journal/ViewPaper.aspx?id=495880	بررسی اثربخشی قوانین و مقررات حمایتی در میزان تمایل زنان معلول شهر تهران به اشتغال

			دسترسی زنان کارآفرین به فروش محصولات در فضای مجازی قانونی کشور
			کنترل و پیشگیری از آسیب های اجتماعی
			توانمند سازی زنان سرپرست خانوار اهم اقدامات و فعالیت ها
	<p>علی مندگاری، م.، و رزاقی نصرآبادی، ح.، و اشرف گنجویی، س. (۱۳۹۷). وضعیت اقتصادی زنان سرپرست خانوار تحت پوشش نهادهای حمایتی: مطالعه ای کیفی در شهر شیراز. نامه انجمن جمعیت شناسی ایران، ۱۳(۲۵)، ۱۶۵-۱۹۲.</p> <p>https://www.sid.ir/fa/Journal/ViewPaper.aspx?ID=531837</p>	<p>https://www.sid.ir/fa/Journal/ViewPaper.aspx?ID=531837</p> <p>وضعیت اقتصادی زنان سرپرست خانوار تحت پوشش نهادهای حمایتی: مطالعه ای کیفی در شهر شیراز</p>	
		<p>https://iranjournals.nlai.ir/handle/123456789/5969</p> <p>11</p>	<p>ارزیابی عوامل مؤثر بر توانمندی اقتصادی (مطالعه ی موردی: زنان آسیب پذیر شهر تهران)</p>
		<p>https://elmnet.ir/article/1746202-52271/%D8%AA%D8%AD%D9%84%DB%8C%D9%84-%D9%85%D9%88%D8%A7%D9%86%D8%B9-%D9%88-%D9%85%D8%AD%D8%AF%D9%88%D8%AF%DB%8C%D8%AA-%D9%87%D8%A7%DB%8C-%D8%A7%D8%B4%D8%A7%D9%84-%D8%B2%D9%86%D8%A7%D9%86-%D8%B1%D9%88%D8%B3%D8%AA%D8%A7%DB%8C%DB%8C-%D9%85%D8%B7%D8%A7%D9%84%D8%B9%D9%87-%D9%85%D9%88%D8%B</p>	<p>تحلیل موانع و محدودیتهای اشتغال زنان روستایی (مطالعه موردی: شهرستان تویسرکان)</p>

		1%D8%AF%DB%8C - %D8%B4%D9%87%D8%B1%D8%B3%D8%AA%D8%A7%D9%86-%D8%AA%D9%88%DB%8C%D8%B3%D8%B1%DA%A9%D8%A7%D9%86)	
	احمدنیا، ش.، و کامل قالیباف، آ. (۱۳۹۶). زنان سرپرست خانوار در تهران: مطالعه کیفی تجربیات، چالشها و ظرفیتهای آنها. رفاه اجتماعی، ۱۷ (۶۵)، ۱۰۳-۱۳۷. https://www.sid.ir/fa/journal/ViewPaper.aspx?id=359524	https://www.sid.ir/fa/journal/ViewPaper.aspx?id=359524	زنان سرپرست خانوار در تهران: مطالعه کیفی تجربیات، چالشها و ظرفیتهای آنها
	جلیلیان، ن.، و پاپ زن، ع. (۱۳۹۸). موانع و محدودیت های موفقیت طرح های خودکفایی و کارآفرینی کمیته امداد امام خمینی (ره) مورد: زنان سرپرست خانوار دهستان هرسم، شهرستان اسلام آباد غرب. فضا و توسعه روستایی، ۱۸ (پیاپی ۲۷)، ۶۵-۷۸. https://www.sid.ir/fa/journal/ViewPaper.aspx?id=527065	https://www.sid.ir/fa/journal/ViewPaper.aspx?id=527065	موانع و محدودیتهای موفقیت طرحهای خودکفایی و کارآفرینی کمیته امداد امام خمینی مورد: زنان سرپرست خانوار دهستان هرسم، شهرستان اسلام آباد غرب
		https://www.sid.ir/fa/seminar/ViewPaper.aspx?ID=10076	موانع و محدودیت های توانمندسازی خانواده های تحت حمایت کمیته امداد امام خمینی
		https://www.sid.ir/fa/seminar/ViewPaper.aspx?ID=10079	بررسی موانع توانمندسازی مددجویان تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی (ره) از طریق طرح های خودکفایی در استان اصفهان
https://dx.doi.org/10.22054/qjstd.2018.9598		https://journals.atu.ac.ir/article_9598.html	راهکارهای توانمندسازی اقشار کم درآمد با تکیه بر مشاغل خانگی
			موانع توسعه کارآفرینی زنان روستایی (مطالعه موردی: شهرستان گرمسار)
	حسن زاده، عفت، ۱۳۹۴، موانع اشتغال زنان روستایی در توسعه پایدار روستایی، چهارمین همایش سراسری کشاورزی و منابع طبیعی	https://civilica.com/doc/472655/	موانع اشتغال زنان روستایی در توسعه پایدار روستایی

	<p>پایدار، تهران، https://civilica.com/doc/472655</p>		
	<p>سواری مسلم، شعبانعلی فمی حسین، شریف‌زاده محمد شریف. موانع توسعه اشتغال زنان روستایی در صنایع دستی شهرستان دیواندره. اقتصاد فضا و توسعه روستایی. ۱۳۹۶؛ ۶ (۲۱): ۳۶-۱۷</p> <p>URL: http://serd.khu.ac.ir/article-fa.html-۱-۲۸۹۶-</p>	<p>https://serd.khu.ac.ir/browse.php?a_id=2896&sid=1&slc_lang=fa</p>	<p>موانع توسعه اشتغال زنان روستایی در صنایع دستی شهرستان دیواندره</p>
	<p>شاطریان محسن، نصرآبادی زهرا، منصوریان فاطمه. تحلیل موانع کارآفرینی زنان روستایی در شهرستان کاشان. اقتصاد فضا و توسعه روستایی. ۱۳۹۶؛ ۶ (۲۱): ۱۸۱-۱۹۶</p> <p>URL: http://serd.khu.ac.ir/article-fa.html-۱-۲۹۰۴-</p>	<p>https://serd.khu.ac.ir/article-1-2904-fa.html</p>	<p>تحلیل موانع کارآفرینی زنان روستایی در شهرستان کاشان</p>
		<p>https://www.sid.ir/fa/seminar/ViewPaper.aspx?ID=94348</p>	<p>بررسی ابعاد و موانع فرهنگی اشتغال زنان روستایی</p>
		<p>https://elmnet.ir/article/1642514-91107/%D8%A7%D9%88%D9%84%D9%88%DB%8C%D8%AA-%D8%A8%D9%86%D8%AF%DB%8C-%D9%85%D9%87%D9%85%D8%AA%D8%B1%DB%8C%D9%86-%D9%85%D9%88%D8%A7%D9%86%D8%B9-%D8%A7%D8%B4%D8%AA%D8%BA%D8%A7%D9%84-%D8%B2%D9%86%D8%A7%D9%86-%D8%B1%D9%88%D8%B3%D8%AA%D8%</p>	<p>اولویت بندی مهمترین موانع اشتغال زنان روستایی شهرستان چرداول - با کاربرد تحلیل شبکه ای (ANP)</p>

		<p>A7%D9%86-%DA%86%D8%B1%D8%AF%D8%A7%D9%88%D9%84--%D8%A8%D8%A7-%DA%A9%D8%A7%D8%B1%D8%A8%D8%B1%D8%AF-%D8%AA%D8%AD%D9%84%DB%8C%D9%84-%D8%B4%D8%A8%DA%A9%D9%87-%D8%A7%DB%8C-(ANP)</p>	
	<p>شریفی، ز.، و ایروانی، ه.، و دانشورعامری، ژ. (۱۳۹۸). بررسی گرایش زنان روستایی به اشتغال (مورد مطالعه: زنان روستایی شهرستان نجف آباد). زن و جامعه (جامعه شناسی زنان)، ۱۰ (۱) (مسلسل ۳۷)، ۲۳۵-۲۱۷.</p> <p>https://www.sid.ir/fa/journal/ViewPaper.aspx?id=473979</p>	<p>https://www.sid.ir/fa/journal/ViewPaper.aspx?id=473979</p>	<p>بررسی گرایش زنان روستایی به اشتغال (مورد مطالعه: زنان روستایی شهرستان نجف آباد)</p>
	<p>قادرمرزی، ح.، و جمشیدی، ع.، و جمینی، د.، و نظری سرمازه، ح. (۱۳۹۴). شناسایی موانع توسعه کارآفرینی زنان روستایی (مطالعه موردی: دهستان شلیل- شهرستان اردل). برنامه ریزی منطقه ای، ۵ (۱۷)، ۱۱۸-۱۰۳.</p> <p>https://www.sid.ir/fa/journal/ViewPaper.aspx?id=256426</p>	<p>https://www.sid.ir/fa/journal/ViewPaper.aspx?id=256426</p>	<p>شناسایی موانع توسعه کارآفرینی زنان روستایی (مطالعه موردی: دهستان شلیل- شهرستان اردل)</p>
		<p>https://elmnet.ir/article/21054953-1331/%D8%AA%D8%AD%D9%84%DB%8C%D9%84-%D9%85%D8%B4%DA%A9%D9%84%D8%A7%D8%AA-%D8%B2%D9%86%D8%A7%D9%86-%D8%B3%D8%B1%D9%BE%D8%B1%D8%B3%D8%AA-%D8%AE%D8%A7%D9%86%D9%88%D8%A7%D8%B1-</p>	<p>تحلیل مشکلات زنان سرپرست خانوار روستایی (مطالعه موردی: شهرستان شیروان)</p>

		<p>%D8%B1%D9%88%D8%B3%D8%AA%D8%A7%DB%8C%DB%8C-(%D9%85%D8%B7%D8%A7%D9%84%D8%B9%D9%87-%D9%85%D9%88%D8%B1%D8%AF%DB%8C-%D8%B4%D9%87%D8%B1%D8%B3%D8%AA%D8%A7%D9%86-%D8%B4%DB%8C%D8%B1%D9%88%D8%A7%D9%86)</p>	
	<p>علوی زاده، س.، و شمس الدینی، ع.، و حسینی، ف. (۱۳۹۵). بررسی و تحلیل عوامل بازدارنده اشتغال زنان روستایی در شهرستان کاشمر. زن و جامعه (جامعه شناسی زنان)، ۷(ویژه نامه)، ۱۹۵-۲۱۸.</p> <p>https://www.sid.ir/fa/journal/ViewPaper.aspx?id=279304</p>	<p>https://www.sid.ir/fa/journal/ViewPaper.aspx?id=279304</p>	<p>بررسی و تحلیل عوامل بازدارنده اشتغال زنان روستایی در شهرستان کاشمر</p>
		<p>http://ensani.ir/fa/article/433465/%D8%A8%D8%B1%D8%B1%D8%B3%DB%8C-%D9%85%D9%87%D9%85%D8%AA%D8%B1%DB%8C%D9%86-%D9%85%D9%88%D8%A7%D9%86%D8%B9-%D9%85%D8%A4%D8%A8%D8%B1-%D8%A8%D8%B1-%D8%A7%D8%B4%D8%A8%D8%BA%D8%A7%D9%84-%D8%B2%D9%86%D8%A7%D9%86-%D8%B1%D9%88%D8%B3%D8%AA%D8%A7%DB%8C%DB%8C</p>	<p>بررسی مهمترین موانع موثر بر اشتغال زنان روستایی</p>
	<p>غیاثوندغیاثی، ف.، و فرج اله حسینی، س. (۱۳۹۰). تحلیل موانع و محدودیت های توسعه اشتغال در تعاونی</p>	<p>https://www.sid.ir/fa/journal/ViewPaper.aspx?id=149282</p>	<p>تحلیل موانع و محدودیت های توسعه اشتغال در تعاونیهای تولیدی کشاورزی ایران</p>

	<p>های تولیدی کشاورزی ایران. پژوهش های ترویج و آموزش کشاورزی, ۴(۲) (پیاپی ۱۴), ۱-۱۴.</p> <p>https://www.sid.ir/fa/journal/ViewPaper.aspx?id=149282</p>		
<p>https://dx.doi.org/10.22051/jwsp.s.2017.13849.13 <u>91</u></p>		<p>https://jwsps.alzahra.ac.ir/article_2842.html</p>	<p>تحلیل موانع تجميع سرمايه های خرد زنان در تعاونی های زنان روستایی شهرستان جیرفت</p>

نام فایل	عنوان مقاله	تاریخ	برداشت کلی از مقاله (غیائی)
۴۲۵۱۳۹۴۰۴۱۸	دلایل بی انگیزگی جوانان روستایی به اشتغال در بخش کشاورزی (مورد مطالعه: شهرستان بوئین زهرا)	۱۳۹۴	علاقه به کشاورزی وجود دارد ولی کشاورزی به عنوان شغل مطلوبشان نیست. دلایل عمده: پرزحمت بودن، کم درآمد بودن، عدم توجه کافی سیاست گذاران و مقایسه هزینه فایده این شغل با شغل های دیگر با توجه به دسترسی گسترده به اطلاعات
۴۰۲۹۶۱۳۹۷۲۳۰۶	موانع توانمندسازی مددجویان در طرح های اشتغالزای کشاورزی کمیته امداد امام خمینی در استان گلستان	۹۷/۱۳۹۶	مانع اقتصادی: شکل نگرش کسب و کار به دلیل تولید پایین، هزینه های بالا و منابع تولید محدود و محیط کسب و کار نامساعد / مانع فردی و خانوادگی: نیازهای آبی، راضی بودن مددجو به شرایط موجود، بیماری و ناتوانی جسمانی، مشغله زیاد و پایین بودن اعتماد به نفس
serd-v5n15p103-fa	موانع توانمندسازی اقتصادی و اجتماعی خانوارهای روستایی مورد: مددجویان تحت پوشش کمیته امداد در سیستان		موانع توانمندسازی: تأثیر محدودیتهای منابع آب (رودخانه هیرمند) بر فعالیت های معیشتی / مشکلات سازمانی / ویژگیهای شخصیتی و فردی سرپرست خانواده
SRSPI_2019 Summer_Vol Pages_۲8_Issue 65-86	مطالعه کیفی دلایل و زمینه های مشارکت نکردن زنان سرپرست خانوار در برنامه های توانمندسازی	۱۳۹۸	بهترین و مرتبطترین مقاله یافت شده با موضوع مانع: احساس دلسردی دلایل این دلسردی: احساس بی نیازی، رنجوری، اجبار به خانه نشینی، الزام به کار، فراز و نشیب وام، هزینه مسافت و ترس از شکست راهکارها: توجه به وضعیت جسمی، روانی، خانوادگی و توانایی های زنان و آموزش آنان برای حضور و مشارکت
orig_۴۴۷۵۰۴	طراحی مدل توانمندسازی اقشار متوسط و کم درآمد استان فارس در جهت ایجاد مشاغل خانگی با کاربرد رویکرد مدل معادلات ساختاری (SEM)	۱۳۹۶	پیشنهاد میکند مشاغل با توجه به تحصیلات و توانایی های افراد مناسب سازی شوند و زیرساخت های مناسب به جای خود شغل ایجاد شود
۴۸۷۱۳۹۷۸۲۰۲	بررسی اثربخشی قوانین و مقررات حمایتی در میزان تمایل زنان معلول شهر تهران به اشتغال	۱۳۹۷	در این تحقیق به موانع عملی، فیزیکی، اجرایی، موانع ذهنی و اجتماعی معلول و کارفرما، مشکلات ناشی از فقدان آموزش و ... اشاره شده است
forosh majazi -۱۸ final	دسترسی زنان کارآفرین به فروش محصولات در فضای مجازی قانونی کشور	۱۴۰۰	گزارش دولت دوازدهم از اقدامات انجام شده جهت فروش بهتر محصولات تولید شده توسط زنان کارآفرین
asib ejtemaee -۲۱ final1	کنترل و پیشگیری از آسیب های اجتماعی	۱۴۰۰	گزارش دولت دوازدهم از اقدامات انجام شده در جهت کاهش آسیبهای اجتماعی بوسیله ی توانمند سازی زنان سرپرست خانوار

گزارش دولت دوازدهم از اقدامات انجام شده جهت برنامه ششم توسعه	۱۴۰۰	توانمند سازی زنان سرپرست خانوار اهم اقدامات و فعاليت ها	tavanmandi-26-zanan final1
زنان سرپرست خانوار وضعیت نا مطلوبی که در آن قرار دارند باعث می شود تنها دسترسی به مشاغل سطح پایین داشته باشند و اگر مایل به خروج از این چرخه باشند، باید فشارهای زیادی متحمل شوند که خود زمینه ساز مشکلات بعدی است. کار کردن از خانه و دور کاری و آموزش می تواند راه حل باشد.	۱۳۹۷	وضعیت اقتصادی زنان سرپرست خانوار تحت پوشش نهادهای حمایتی: مطالعه‌ای کیفی در شهر شیراز	۱۶۰۴۳۰۶۰۹۲-۱۰۳۲۴-۹۹-۷۵
داشتن درآمد پایدار واستقلال مالی نه فقط داشتن شغل موجب بهبود شرایط افراد است و در این زمینه پیشنهادهای ارائه می شود	۱۳۹۴	ارزیابی عوامل مؤثر بر توانمندی اقتصادی (مطالعه ی موردی: زنان آسیب پذیر شهر تهران)	۲۰۱۶۰۳۰۷۱۵۱۰۳۸-۹۹۷۳-۹۷
موانع را به ترتیب اهمیت در چهار دسته ی اجتماعی-فرهنگی، اقتصادی-محیطی، شخصیتی و آموزشی-حمایتی تقسیم بندی و برای هر کدام راهکارهایی ارائه می کند.	۱۳۹۶	تحلیل موانع و محدودیتهای اشتغال زنان روستایی (مطالعه موردی: شهرستان توپسرکان)	۲۰۱۷۱۲۰۵۰۸۴۸۱۳-۹۹۱۵-۱۸۴
بیان می کند که سرپرستی خانواده منحصر در زنان اقشار پایین نیست و در اقشار متوسط به بالا نیز وجود دارد. اقشار متوسط به بالا می توانند مدتی بی کار باشند و شغل‌هایی که به مسیر شغلی آنها کمک می کند را انتخاب کنند در حالی که اقشار پایین مجبور به اشتغال به شغل های مقطعی با سطح و درآمد پایین هستند	۱۳۹۶	زنان سرپرست خانوار در تهران: مطالعه کیفی تجربیات، چالشها و ظرفیتهای آنها	Yektaweb_J-v17n65p103-en
به دلیل متناسب نبودن طرح های خودکفایی با شرایط جسمی و روحی زنان روستا، این طرح ها تبعاتی را به همراه داشته از جمله: از دست دادن سرمایه اولیه، ازدست دادن مستمری کمیته امداد، فشار بازپرداخت اقساط و در نهایت مراجعه مجدد به کمیته امداد به دلیل فقر موانع در زمینه‌های آموزشی، اقتصادی، اجتماعی- فرهنگی و حمایتی کمیته امداد	۱۳۹۸	موانع و محدودیتهای موفقیت طرحهای خودکفایی و کارآفرینی کمیته امداد امام خمینی مورد: زنان سرپرست خانوار دهستان هرسم، شهرستان اسلام آباد غرب	serd-v8n27p65-fa
سعی در مدیریت و جهت دهی به نیروی انسانی به جای سعی در مهار آنان	۱۳۹۰	موانع و محدودیت های توانمند سازی خانواده های تحت حمایت کمیته امداد امام خمینی	۲۴۸۱۳۹۰۰۰۹
داشتن توان و انگیزه، مهارت فنی و حرفه‌ای، سرمایه اقتصادی، دسترسی به ضمان جهت دریافت تسهیلات بانکی، از عوامل مؤثر بر موفقیت طرح خودکفایی است و نبود هر یک از این عوامل می تواند به عنوان مانع محسوب شود.	۱۳۹۰	بررسی موانع توانمندسازی مددجویان تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی (ره) از طریق طرح های خودکفایی در استان اصفهان	۲۴۸۱۳۹۰۰۱۲

<p>به تفصیل نقاط قوت و ضعف، تهدیدها و فرصتهای شرکت های تعاونی را بررسی می کند. و با توجه به وزنی که هر کدام از این عوامل به خود اختصاص می دهند، بین استراتژی های تهاجمی، اقتضایی، انطباقی و تدافعی، رویکرد تدافعی را پیشنهاد می دهد.</p> <p>مقاله ی خوب و مهمی است</p>	۱۳۹۷	راهکارهای توانمندسازی افشار کم درآمد با تکیه بر مشاغل خانگی	QJSD_Volume 10_Issue 36_Page ۱۰۴-۱۴۰
عدم دسترسی به فایل	۱۳۹۴	موانع اشتغال زنان روستایی در توسعه پایدار روستایی	
موانع عدم حمایت دولتی و کوتاه مدت بودن درآمد صنایع دستی و در پنج عنوان کلی اقتصادی، زیرساختی، اجتماعی- فرهنگی، آموزشی و روانشناختی بر شمرده شده اند.	1396	موانع توسعه اشتغال زنان روستایی در صنایع دستی شهرستان دیواندره	serd-v6n21p17-fa
موانع: دانش-مهارت، فرهنگی-اجتماعی، امکانات، قوانین، اقتصادی، جغرافیایی و فردی-خانوادگی همچنین بین میزان تحصیلات و کارآفرینی، رابطه ی عکس مشاهده شده است.	۱۳۹۶	تحلیل موانع کارآفرینی زنان روستایی در شهرستان کاشان	serd-v6n21p181- fa
از مسائل فرهنگی و نقش سنتی زنان در روستا به عنوان مهم ترین عامل یاد کرده است.	۱۳۹۷	بررسی ابعاد و موانع فرهنگی اشتغال زنان روستایی	H0402۹۴۱۱۳۹۷
عدم دسترسی به فایل		اولویت بندی مهمترین موانع اشتغال زنان روستایی شهرستان چرداول - با کاربرد تحلیل شبکه ای (ANP)	
به تفصیل گرایش زنان روستایی به اشتغال را بررسی می کند. و بیان می کند که در مجموع ۷۰٪ از زنان روستایی متمایل به اشتغال هستند. مقاله ی خوبی در این مورد است.	۱۳۹۸	بررسی گرایش زنان روستایی به اشتغال (مورد مطالعه: زنان روستایی شهرستان نجف آباد)	۲۹۶۱۳۹۸۳۷۱۰
به توضیح موانع در شش بعد اجتماعی- فرهنگی، اقتصادی، آموزشی-مدیریتی، روانشناختی، فنی و سیاست گذاری می پردازد و بعد اقتصادی را مهم ترین بعد ذکر می کند و دلایل اصلی فرار گرفتن عامل اقتصادی به عنوان مهمترین مانع کارآفرینی زنان روستایی را ضعف مالی شدید، عدم حمایت مالی خانواده ها از زنان، دسترسی دشوار به تسهیلات بانکی به واسطه گرفتن وثیقه زیاد و الزام به آوردن ضامن های معتبر اشاره کرد.	۱۳۹۴	شناسایی موانع توسعه کارآفرینی زنان روستایی (مطالعه موردی: دهستان شلیل- شهرستان اردل)	۶۰۱۰۳۱۳۹۴۱۷۰۶
عدم دسترسی به فایل		تحلیل مشکلات زنان سرپرست خانوار روستایی (مطالعه موردی: شهرستان شیروان)	
از بین عوامل مؤثر بر اشتغال زنان (اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی، آموزشی- مدیریتی، فنی، روانشناختی و سیاستگذاری) عامل	۱۳۹۵	بررسی و تحلیل عوامل بازدارنده اشتغال زنان	v14۲۹۶۱۳۹۵

<p>فرهنگی، مهم ترین عامل بوده و از میان شاخص ها نداشتن پشتوانه مالی و پس انداز کافی بیشترین تأثیرگذاری را داشته است. درباره عوامل توضیح میدهد و راهکار ارائه می کند.</p>		<p>روستایی در شهرستان کاشمر</p>	
<p>در میان موانع، متغییر فرهنگی-اجتماعی بالاترین امتیاز و سیاست گذاری دارای کمترین امتیاز است. در بعد روا نشناختی پایین بودن سطح ریسک پذیری؛ در بعد اقتصادی نابرابری های دستمزدهای زنان، استثمات توانمندی های زنان در عرصه کار، عدم تضمین آینده شغلی؛ در بعد آموزشی-مدیریتی کمبود دانش فنی و مهارت تخصصی؛ در بعد سیاست گذاری نبود جایگاه مناسب زنان روستایی در سیاست های توسعه و نبود یک سازمان متولی خاص و حامی زنان و در بعد اجتماعی ناامنی اجتماعی مهمترین عامل شناسایی شد.</p>	<p>۱۳۹۷</p>	<p>بررسی مهمترین موانع موثر بر اشتغال زنان روستایی</p>	<p>۱۶۰۲۰۵۹۱۷۴- ۱۰۳۱۴-۹۹-۲۲۱</p>
<p>موانع: اطلاع رسانی، فنی، مالی، ساختاری، بازاریابی و فروش، مدیریتی و قانونی مهمترین مانع: اطلاع رسانی / درباره مانع توضیح داده شده است.</p>	<p>1390</p>	<p>تحلیل موانع و محدودیت های توسعه اشتغال در تعاونیهای تولیدی کشاورزی ایران</p>	<p>۶۰۰۱۶۱۳۹۰۱۴۰۱</p>
<p>موانع: مهمترین: اقتصادی: دستیابی دیر هنگام به سود مدیریتی: نبود نظارت و کنترل بر عملکرد و فعالیت های تعاونی و همچنین گرایش طایفه ای در جهت انتخاب مدیران جغرافیایی: دسترسی سخت اجتماعی: نداشتن قدرت چانه زنی در مقابل همسر یا پدر جهت عضویت در تعاونی و عضویت نمادین تعدادی از اعضا موانع برای جوانترها و افرادی که وابستگی بیشتری به درآمد حاصل از تعاونی داشته اند بیشتر است.</p>	<p>1396</p>	<p>تحلیل موانع تجمیع سرمایه های خرد زنان در تعاونی های زنان روستایی شهرستان جیرفت</p>	<p>JWSPS_Volume 15_Issue 1_Pages ۹۹-۱۳۳</p>